

INFORME DE SUSTENTABILIDAD

2024



SE SOLICITA PERSONAL

Ofrecemos:

- Puntualidad
- Presencia de asistencia
- Fondo de ahorro
- Bono de antigüedad
- Vales de
- Bono de da 6 meses
- Ante año
- Salario

Requisitos:

- Mayores de 18 años
- Disponibilidad de h
- Sexo indistinto

CONTENIDO

1

Mensaje

2

Nuestros Grupos de
Interés

3

Nuestra Filosofía

5

Quiénes somos

7

Gestión de la
Responsabilidad Social

9

Derechos Laborales

12

Seguridad y Salud en el
Trabajo

14

Capacitación

15

Participación Activa con
la Comunidad

17

Cadena de Valor

18

Ética y Gobierno

20

Medio Ambiente



Gustavo Macias Limón
DIRECTOR GENERAL
GRUPO IRM

Estimados colaboradores, proveedores y clientes

Queremos compartir con ustedes nuestros resultados y logros alcanzados en conjunto, lo cual nos ha permitido avanzar en la mejora continua y en la contribución positiva a nuestra comunidad como parte de nuestro compromiso con la sustentabilidad.

Este 2024, hemos tenido aprendizajes y crecimiento, juntos enfrentamos desafíos con resiliencia y entusiasmo para lograr mejorar nuestros procesos y consolidar grandes proyectos.

Agradecemos su confianza e invitamos a seguir formando parte de esta historia de crecimiento y compromiso, con la certeza de que, unidos, podemos lograr grandes cosas.

Nuestros Grupos de interés

INTERNO



Dirección General



Consejo Directivo



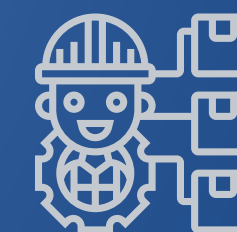
Colaboradores



EXTERNO



Clientes



Proveedores



Entorno Social



Gobierno



MISIÓN

Somos una empresa manufacturera metalmecánica de clase mundial, competitiva, honesta, completamente humana, comprometida con la mejora continua, nuestra comunidad, el medio ambiente y la satisfacción total de nuestros clientes, proveedores, colaboradores y accionistas.



VISIÓN

Ofrecer soluciones integrales en cada una de nuestras unidades de negocio, expandiendo nuestro liderazgo global a diversos mercados, consolidándonos como empresa socialmente responsable, sustentable y rentable, brindando la mejor atención a nuestros clientes.



VALORES



Liderazgo



Integridad



Trabajo en equipo

**Pasión con
determinación**



Factor ¡Wow!



Innovación

QUIÉNES SOMOS

Líder Mundial

Somos una empresa dedicada a la fabricación de productos plásticos y metálicos a medida, comprometida con la innovación y la mejora continua. Responsables con el medio ambiente en cada uno de nuestros procesos.

En la elaboración de puertas para mascotas, diseñadas para ser instaladas en puertas de casas, ventanales de patios y muros. Se fabrican con perfiles de aluminio en colores anodizado natural, bronce, blanco y negro, además de partes plásticas inyectadas. Cada puerta viene totalmente empacada e incluyen manuales con instructivos para facilitar la instalación al cliente.



NUESTROS PROCESOS



GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

Grupo IRM es una empresa PYME que ha conseguido desarrollarse y consolidarse con el paso de los años. Esto es a causa de su adaptación al cambio y al reconocimiento del impacto que como empresa generamos a la sociedad y principalmente al medio ambiente.

A través de una visión de mejora continua, nos esforzamos por minimizar nuestro impacto negativo. Para lograrlo, nuestro comité de Responsabilidad Social ha trabajado arduamente en iniciativas destinadas a sensibilizar y ejecutar acciones que beneficien a la sociedad, al medio ambiente y al gobierno corporativo.

Continuamos empujando para que nuestro actuar como Empresa Socialmente Responsable, por cuarto año consecutivo, se vea reflejado en las metas establecidas por los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

Así también, es que ahora nuestro modelo de Responsabilidad Social esta adaptado a los Criterios ESG, con una división en: Comité de Medio Ambiente, Comité de Social y Comité de Gobernanza.

36

REUNIONES DEL COMITÉ DE ESR

En el año

22

INTEGRANTES EN EL COMITÉ

Participan de forma voluntaria

12

INICIATIVAS

Propuestas y realizadas en el año





Modelo de ESR



MEDIO AMBIENTE



SOCIAL

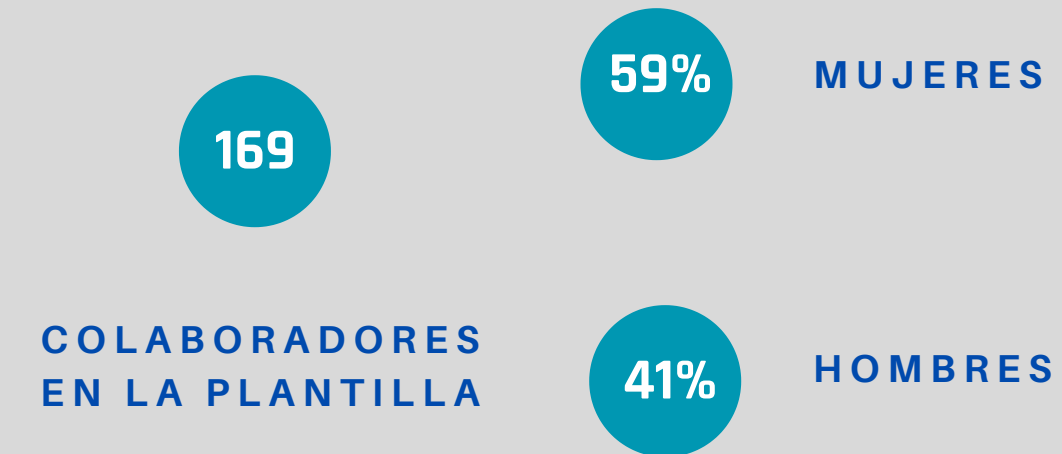
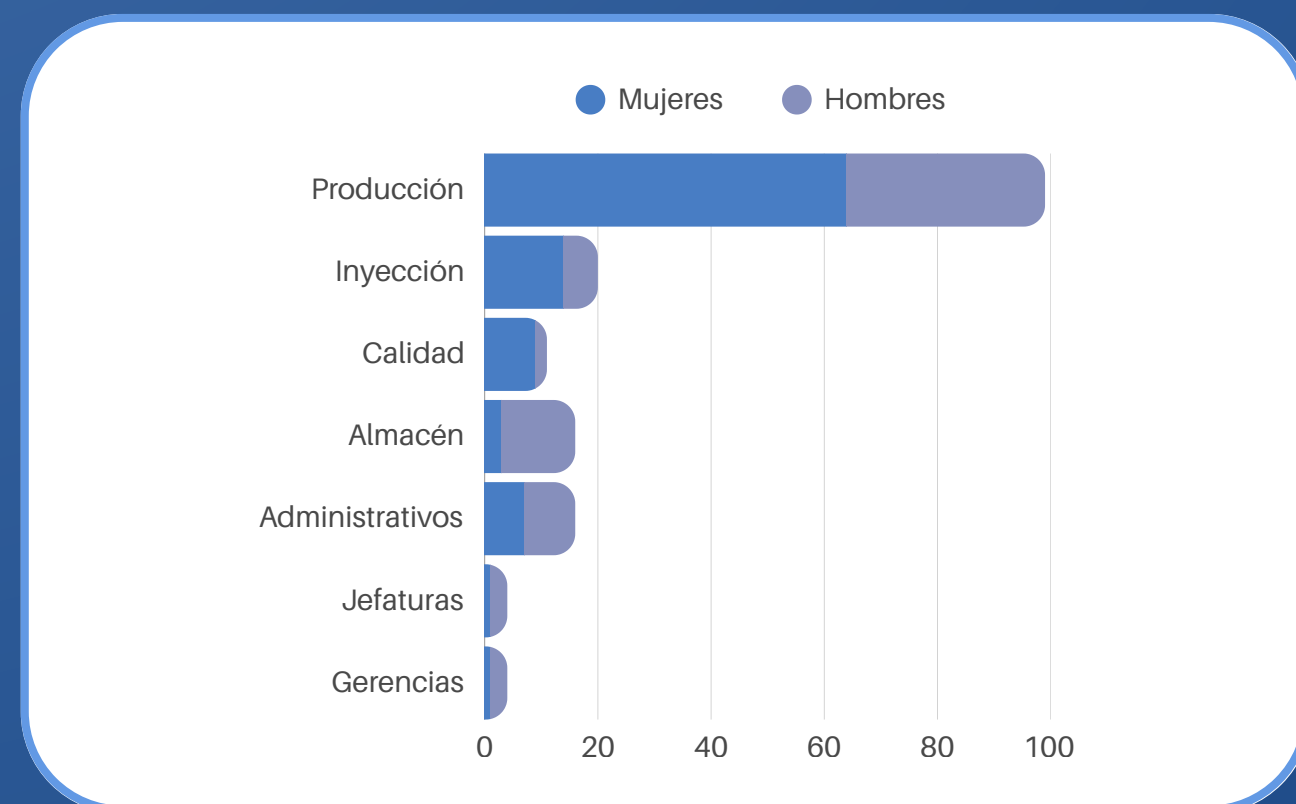
GOBERNANZA 8



DERECHOS LABORALES

Somos una empresa generadora de empleos que no discrimina y da la oportunidad de acceder a un trabajo digno con las prestaciones establecidas por la ley , además de otras adicionales.

Orgullosamente reconocemos que nuestra empresa se mantiene con un mayor porcentaje del género femenino.



META: Equilibrio de género en puestos de Jerarquía

Este 2024 se unió una mujer más para ocupar una gerencia, así como la oportunidad para ocupar puestos en otras áreas.





BIENESTAR LABORAL

ESTE 2024 SE OTORGARON...

Como empresa, reconectemos nuestro compromiso con el bienestar y la seguridad de nuestros colaboradores. Un claro ejemplo de ello son las prestaciones que ofrecemos, diseñadas para apoyar sus necesidades personales y mejorar su calidad de vida.

En Diciembre del 2024 integramos como nuevo beneficio social para todos los colaboradores: **Seguro de Vida**, con el objetivo de brindar tranquilidad y protección en caso de situaciones imprevistas.

PRESTACIÓN	COLABORADORES BENEFICIADOS
Trabajo Remoto	61
Días por defunción de familiar línea directa	12
Fondo de Ahorro	169
Prestamos del Fondo de Ahorro	53



 **Igualdad Sustantiva
entre Mujeres y Hombres**

Diversidad e inclusión

TALLERES

3

PARTICIPANTES
Gerencias y administrativos

15

Creamos la grabación del contrato
de trabajo en LSM

Estamos promoviendo la inclusión en el ámbito de la discapacidad auditiva, implementando prácticas que permitan a todos nuestros colaboradores conocer y aprender Lengua de Señas Mexicana (LSM), con el fin de fomentar una comunicación más inclusiva.

1

COLABORADOR
Con discapacidad auditiva

12

VIDEOS DE LSM
Elaborados y distribuidos

8

PRÁCTICAS DE LSM
Realizadas

2

**TALLERES DE
SENSIBILIZACIÓN DE LA
DISCAPACIDAD POR
COMISARIA DE SEGURIDAD**
Brindado a 17 colaboradores



11

En colaboración con la Secretaria de Igualdad Sustantiva entre Hombres y Mujeres (SISEMH) , se impartieron talleres del programa Pactemos con temas de no discriminación y violencia de género en el trabajo a gerentes y colaboradores administrativos



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Mantener la seguridad ha sido un aspecto de mejora continua en nuestra empresa, a través del reconocimiento de riesgos, implementación de medidas de seguridad, mantenimientos, capacitación y concienciación, además del cuidado de la salud.

Se trabajo en la elaboración del programa interno de protección civil, nuestra meta es conseguir la aprobación en el 2025.

NUESTRAS ACCIONES

SIMULACROS

Norma 002STPS2010

CAPACITACIONES

Brigadistas con 17 integrantes

COMISIÓN MIXTA

Instalada

NUESTROS RESULTADOS

6

ACCIDENTES DE TRABAJO

7

ACCIDENTES DE TRAYECTO

Nuestra meta es mejorar nuestras medidas de seguridad para reducir los accidentes de trabajo principalmente.

NUESTRAS ACCIONES

Sabemos el valor de nuestro equipo de trabajo, por ello contamos con un espacio para brindar atención médica con personal de enfermería y médico general.

Como parte de un plan de cuidado realizamos acciones preventivas y de control durante el año para garantizar la salud y el bienestar de los colaboradores.



+809

Consultas
médicas



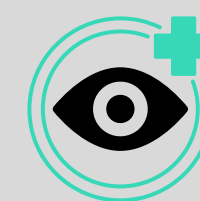
2

Charlas
informativas



28

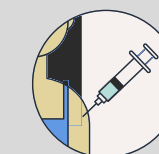
Estudios de
audiometrias



Campana
visual

47

Estudios
oftalmológicos



Campana de
vacunación

97

Colaboradores
participaron





CAPACITACIÓN

A través de nuestro programa anual de capacitación, re inducción e inducción a los nuevos ingresos es como generamos habilidades y conocimiento en nuestro equipo de trabajo.

Buscamos mejorar nuestros procesos mediante espacios de capacitación interna y externa para generar un desarrollo.



93%
DE SATISFACCIÓN

RESULTADOS

313

HORAS

Programa de capacitación anual

490

ASISTENCIAS

Programa de capacitación anual

56

TEMAS

Programa de capacitación anual

638

ASISTENCIAS

Programa de re-inducción

90

TEMAS

Programa de re-inducción



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



17 ALIANZAS PARA LOS OBJETIVOS



PARTICIPACIÓN ACTIVA CON LA COMUNIDAD



3

PARTICIPACIONES EN EVENTOS

12

VINCULACIONES

3

COLECTAS DE AYUDA

(viveres) Asilo de ancianos, (ropa de segundo uso) Bred Diocesano, (piñatas y dulces) MAMA AC, Una oportunidad de vida AC (cuadernos y libros)

En Grupo IRM, nos interesa contribuir al desarrollo social. Para ello, hemos establecido alianzas con Organizaciones de la Sociedad Civil, con el objetivo de identificar sus necesidades y sumar esfuerzos mediante donativos, voluntariados y colectas, en las que participan tanto nuestros colaboradores como proveedores.

Nuestra participación en eventos de networking, especialmente con la Fundación Expo Guadalajara, nos ha permitido conocer diversas organizaciones, comprender sus necesidades sociales y aprender nuevas prácticas de Responsabilidad Social Empresarial.



1

VOLUNTARIADO

Asilo de ancianos Asunción de María AC

=

11

COLABORADORES

Participaron

=

22

HORAS

15



USOS Y COSTUMBRES

Mediante nuestro programa de Identidad y Desarrollo Social Interno promovemos la integración del equipo de trabajo así como de sus familiares con eventos y actividades que permiten disfrutar de la celebración de las costumbres y tradiciones de nuestro país, con el objetivo de generar un espacio de trabajo saludable.

2

Eventos de convivencia con familiares y comunidad



+8

Actividades de celebración y convivencia interna



INVERSIÓN SOCIAL

Brindamos a nuestros colaboradores padres de familia un apoyo económico para el gasto generado al comienzo del ciclo escolar y contribuir en el impulso de la educación de sus hijos e hijas.

37

Beneficiados

8

Desayunos de convivencia y reconocimiento



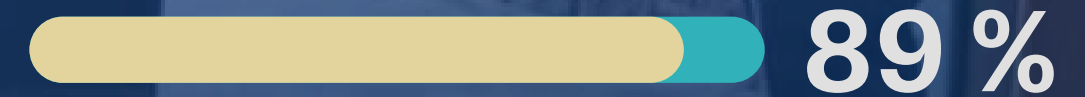
CADENA DE VALOR

01

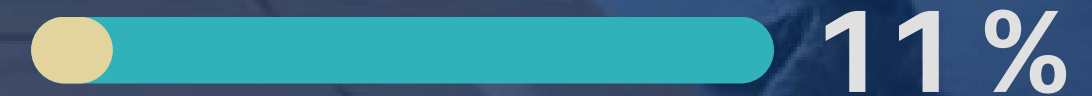
Nos mantuvimos como una empresa abastecida de materia prima y servicios provenientes del comercio local, con proveedores ubicados principalmente en el estado de Jalisco. Esto nos permitió contribuir a la generación de empleos y al desarrollo económico tanto de nuestro estado como del país.

02

INTEGRAMOS UN CANAL DE COMUNICACIÓN CON PROVEEDORES A TRAVÉS DE NUESTRA PLATAFORMA DE SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN



CONSUMO LOCAL



CONSUMO
INTERNACIONAL



ÉTICA Y GOBIERNO

Durante el año, se llevó a cabo la actualización del Código de Ética de la organización. Además, se creó una línea de denuncia anónima y confidencial, destinada a colaboradores, proveedores y la comunidad en general. Esta línea permite a los usuarios reportar irregularidades o incumplimientos relacionados con el Código de Ética y el Reglamento Interno de Trabajo.

Con estas acciones, se busca prevenir y responder de manera efectiva a situaciones de corrupción, conflictos de interés, acoso y otras conductas inapropiadas, promoviendo un ambiente de trabajo ético y transparente.

113

Colaboradores capacitados
en el uso de la línea de denuncia

IRM
GRUPO IRM S.A. DE C.V.

¿Qué puedo DENUNCIAR?

- Actos de discriminación
- Conflicto de interés
- Hostigamiento laboral
- Acoso
- Uso incorrecto de activos de la empresa
- Competencia injusta
- Conductas inapropiadas

<https://www.sofidya.com/grupoirm/canal-etico>

NO TE CALLES ¡DENUNCIA!...JUNTOS POR UN ESPACIO DE TRABAJO JUSTO Y SEGURO



COMPROMISO CÍVICO

Como parte de nuestro compromiso con el país, nos sumamos a la campaña MeVeo con el objetivo de promover la participación ciudadana en las elecciones de 2024. Durante el período de la campaña, realizamos charlas informativas en las que se explicó detalladamente el proceso de votación, con el fin de generar conciencia sobre la importancia de ejercer el derecho al voto.

Asimismo, incentivamos la participación mediante un apoyo económico a quienes evidenciaran su participación en las elecciones, logrando motivar a nuestra comunidad de colaboradores a cumplir con su deber cívico.

169

COLABORADORES
INFORMADOS
SOBRE EL
PROCESO DE
VOTACIÓN

128

COLABORADORES
DEMOSTRARON SU
PARTICIPACIÓN EN
LAS ELECCIONES
2024

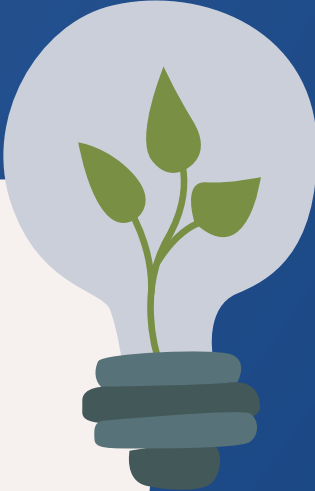


MEDIO AMBIENTE

PROCESOS, PRODUCTOS Y SERVICIOS SOSTENIBLES

Contamos con un proceso orgullosamente sostenible que consiste en el reutilizamiento de la rebaba de plástico, resultado de la inyección de puertas, para crear nuevas piezas manteniendo la calidad que nos distingue. Gracias a esta iniciativa, evitamos el desperdicio y promovemos el cuidado de los recursos.

Con este proceso, en 2024 logramos un reciclado de:





MEDIO AMBIENTE



GENERACIÓN DE RESIDUOS

En la fabricación de nuestros productos, promovemos activamente el reuso de materiales en las diferentes etapas del proceso. Además, implementamos prácticas de reciclaje en la gestión de algunos materiales al finalizar su ciclo de uso, contribuyendo así a la sostenibilidad y al cuidado del medio ambiente.

En el 2024 reciclamos...

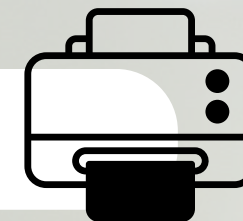
+20,770 KG DE ALUMINIO

13	AI
Aluminio	
26.981	

+12,122 KG DE CARTÓN



16 TONERS HP



97 KG DE PAPEL





CAPACITACIÓN AMBIENTAL

01

Promovemos el cuidado de nuestro entorno mediante la impulso y participación en la limpieza de las vías del tren ubicadas en la Avenida Cañas, en colaboración con las empresas Cristalería La Única, Site Plásticos e Hidroforza.

Desde entonces, hemos mantenido el cuidado de nuestro espacio externo gracias a la colaboración comprometida de nuestro equipo de trabajo.



40

COLABORADORES
participaron en las limpiezas

4

LIMPIEZAS



02

Hemos trabajado en promover la conciencia sobre el cuidado del medio ambiente y la conservación de los recursos naturales y materiales mediante comunicados de sensibilización y una campaña de separación y reducción del consumo de botellas de PET y aluminio.

Los fondos de los materiales recolectados beneficiaron tanto al medio ambiente como a nuestros colaboradores, quienes adquirieron lentes de graduación en la campaña de salud visual 2024.

Con nuestra Campaña
“Una Mirada al Planeta” reciclamos:



+38.800

Kg. de latas
de aluminio



+128

Kg. de
botellas de
pet



18

Colaboradores
beneficiados

2024



GRACIAS

Contacto:
(52) 33-3811-4098
comunicacion@gpoirm.com